

Независимая
научно-практическая конференция
«Разработка ПО 2011»

31 октября - 3 ноября, Москва



Построение технологической практики.
Люди, технологии, знания, движение

Дмитрий Сысолятин

Булат Гафуров

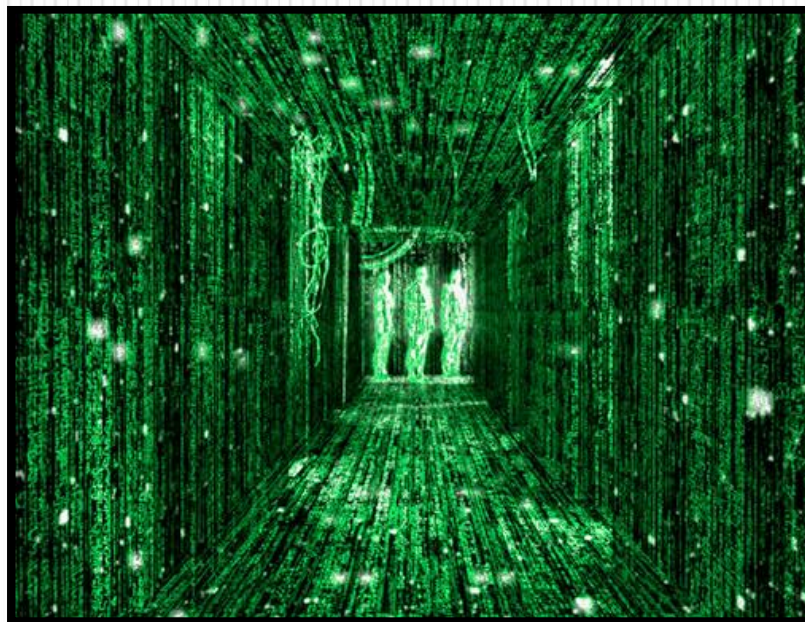


Agenda

- Что такое *Технологическая практика*?
- Зачем она нужна?
- Люди
- Технологии
- Знания
- Движение

Технологическая практика

Что это и зачем она нужна?



Люди



Структура профессиональной команды

- Структура проектной команды
- Специалисты разного уровня в команде
- Сложности при построении команды их специалистов одного уровня
- Важны не только профессиональные качества

Какие перспективы у команды?

- Чем привлекательна команда для кандидатов?
- Куда уходят люди из команды?
- Как к этому относиться?

Формирование команды

- Специфические технологические требования к позициям разного уровня
- Половой и возрастной состав команды
- Сколько девушек должно быть в команде?
- Выявлять ли персональные особенности и что с ними делать?

Лидер

- Нужен ли лидер команде?
- Сколько нужно лидеров?
- Зачем и кому нужны лидеры?
- Нужен ли лидер лидеру?

Взаимодействие с другими командами

- Постоянные члены команды и временно привлекаемые
- Руководители, аналитики, тестировщики, дизайнеры – кто эти люди?

Технологии



Накопления опыта

- Выделение способов накопления и развития наработок
- Шаблонирование и повторное использование
- Что можно шаблонизировать, а что нет?

Инфраструктура

- Формирование инфраструктурного обеспечения
- Преимущества виртуализации для долгосрочного формирования инфраструктуры

Процессы

- Выбор процессного подхода
- Индивидуальный подход к процессам разработки

Application Lifecycle Management

- Управление процессами
- Внедрение инструментов ALM
- ALM – как способ накопления процессных наработок

Способы накопления знаний

- Выделение способов накопления знаний
- Базы знаний
- Форумы
- Библиотеки
- Проектные сайты

Знания



Квалификация

- Управление текущей квалификацией сотрудников
- Поддержка в актуальном состоянии базы по умениям и технологиям специалистов
- Сертификация
- Аттестация
- Интеграция с существующей в компании системой управления HR

Направление развития

- Управление направлением развития команды
- Управление развитием каждого сотрудника в отдельности

Обмен знаниями

- Важность обмена знаниями внутри команды
- Круглые столы
- Семинары
- Парное программирование
- Исследовательские проекты

Обучение

- Учебные курсы
- Посещать или организовывать?
- Тренинг внутри команды

Движение



Цели

- Какие цели стоят перед командой?
- Перед компанией?
- Перед каждым сотрудником?
- Как изменяются эти цели?

Стимулирование

- Как стимулировать профессиональное развитие сотрудника?
- Что нужно развивать?
- Можно ли заставить человека развиваться?
- Как оценивать развитие?

Развитие команды

- Как стимулировать командное развитие?
- Что нужно развивать?
- Как развивать?
- Как оценить?

Сложности движения

- Существует ли опасность слишком высокой квалификации?
- Что с ней делать?
- Какие процессы развития должны быть обязательно, а какие можно считать «украшениями»?

Заключение

Вопросы

